



**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
Anno Scolastico 2019/2020**

(art. 22 – C.C.N.L. Scuola 2018)

L'anno 2020 nel mese di gennaio il giorno 08/12/2020 presso l'I.C. " GIOVANNI VERGA" di Vizzini (CT) in sede di contrattazione integrativa viene sottoscritto il presente accordo

tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico, Picone Salvatore

Salvatore Picone.....

PARTE SINDACALE

RSU d'Istituto

Lo Giudice Maria (S.A.B. – Sindacato Autonomo di Base)

Palma Giuseppe (FLC CGIL)

Maggiore Santo (UIL Scuola RUA)

Lo Giudice Maria.....
Palma Giuseppe.....
Maggiore Santo.....

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI:

C.G.I.L.

C.I.S.L.

U.I.L.

S.N.A.L.S.:

GILDA



Considerato che il Dirigente Scolastico nella fase di avvio del corrente anno scolastico ha effettuato tutte le necessarie operazioni applicando disposizioni di legge, considerato che la finalità della contrattazione collettiva integrativa vanno ricercate nell'incremento della qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, tenuto conto dei precedenti accordi contrattuali, delibere di competenza degli organi collegiali

LE PARTI CONCORDANO

di tener conto di tutti i vincoli posti dalla contrattazione collettiva e dalle disposizioni di legge che prevedono:

- erogazione dei trattamenti economici accessori corrispondenti a prestazioni effettivamente rese;
- remunerazioni connesse all'effettivo svolgimento di attività, anche disagiate, e al raggiungimento dei risultati attesi.

La stesura del presente contratto integrativo è redatto in ottemperanza al D. L.gs. 165/2001 e tenendo conto di quelle materie che la contrattazione nazionale delega espressamente a questo livello di contrattazione.

E CONVENGONO QUANTO SEGUE

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – campo d'applicazione durata e decorrenza del contratto

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.
2. Le disposizioni del presente accordo decorrono dalla data di sottoscrizione ed hanno validità sino alla stipula di un successivo accordo, della entrata in vigore di un nuovo contratto nazionale.
3. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.
4. Trascorsi senza rilievi 30 giorni dall'invio dell'ipotesi di accordo ai revisori dei conti, per il prescritto controllo e certificazione di compatibilità finanziaria rispetto ai vincoli di bilancio, il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto è definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti.
5. Le parti possono prorogare, anche tacitamente, l'accordo già sottoscritto.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione sul presente contratto, le parti si incontrano entro 30 giorni dalla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta con lettera raccomandata all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro 30 giorni.
3. Nel caso si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"GIOVANNI VERGA"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado
Viale Margherita, 54 - 95049 VIZZINI (CT)



TITOLO II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali d'istituto, nel rispetto dei distinti ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
2. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti delle parti negoziali.
3. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nei seguenti istituti:
 - a. Contrattazione integrativa
 - b. Informazione preventiva
 - c. Informazione successiva
 - d. Interpretazione autentica, come da art. 2.
4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, anche esterni all'istituzione scolastica, senza oneri per la scuola.

Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 5 – Contrattazione integrativa

Sono materie di contrattazione integrativa le seguenti:

In ossequio all'art. 22 del CCNL 2018 sono materia di contrattazione integrativa, con le prerogative di cui all'art. 7 comma 6:

- c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "GIOVANNI VERGA"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado
Viale Margherita, 54 - 95049 VIZZINI (CT)



REGIONE SICILIA



- c2) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 e ss.mm.ii.;
- c3) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- c4) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; c5) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- c6) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica c7) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
- c8) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- c9) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;

TITOLO II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

(art. 22 comma 4 lettera C5 e C6 CCNL Scuola 2018)

Art. 6 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di un proprio Albo sindacale, situato in ogni plesso di servizio, di cui sono responsabili; ogni documento affisso all'Albo deve riguardare materia contrattuale o del lavoro e va siglato da chi lo affigge, che ne assume così la responsabilità legale.

2. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 7 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 8 del vigente CCNL di comparto.

2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO. SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"GIOVANNI VERGA"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado
Viale Margherita, 54 - 95049 VIZZINI (CT)



3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale presenza di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, da intendersi due giorni di anticipo a prescindere dalla giornata stessa in cui è indetta l'assemblea, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di coprire il normale orario di servizio.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere servizio alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 1 unità di personale ausiliario per plesso e n.1 unità di personale amministrativo saranno addette ai servizi essenziali. In caso di adesione di tutto il personale, la scelta che deve assicurare i servizi minimi sopra descritti viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità alla rinuncia alla partecipazione all'assemblea, degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione, secondo l'ordine alfabetico.

Art. 8 – Permessi sindacali retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a **25 minuti e 30 secondi** per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente, che lo comunica alla RSU medesima. Per l'anno scolastico in corso il monte ore di permessi è: **32 ore e 5 minuti**.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale; la comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.

Art. 9 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il Dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 10 - Tutela della privacy e trasparenza



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "GIOVANNI VERGA"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado
Viale Margherita, 54 – 95049 VIZZINI (CT)



1. I dati personali contenuti nei prospetti analitici, relativi al fondo dell'istituzione scolastica e alle attività del P.O.F., indicanti i nominativi, le attività, gli impegni orari ed i correlativi importi, sono salvaguardati ai sensi dell'art. 59 del c.d. Codice sulla Privacy (D.lgs. n. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni - Regolamento (UE) 2016/679), in ottemperanza con il diritto alla trasparenza, mediante l'azionabilità del diritto di accesso agli atti, fondato sulla L. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.

TITOLO III

ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

(art. 22 comma 4 lettera C1 CCNL Scuola 2018)

Art. 11 - Campo d'applicazione

1. La presente contrattazione viene predisposta sulla base ed entro i limiti di quanto previsto in materia dalla normativa vigente, in particolar modo dal D.Lgs 81/08, dal D.Lgs 106/09, dal D.M. 292/96 e in base alla legislazione in materia di igiene e sicurezza ed entro quanto stabilito dal C.C.N.L. scuola
2. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto, la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali di cui al comma precedente.

Art. 12 - Soggetti tutelati

1. I soggetti tutelati sono tutti coloro che nell'istituzione scolastica prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, gli alunni sia in orario curriculare che extracurriculare per iniziative complementari.
2. Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo diritto di presenza presso i locali dell'istituzione scolastica si trovino all'interno di essa nella veste di: ospiti, ditte incaricate, genitori, fornitori, pubblico in genere, utenti, esperti esterni.

Art. 13 - Le figure sensibili

1. Per ogni sede scolastica sono individuate, almeno, le seguenti figure:

- addetto al primo soccorso;
- addetto al primo intervento antincendio.

Tuttavia, in ossequio alle indicazioni fornite dalla Nota del Ministero degli Interni del 18/04/2018 n° 5264 per gli edifici privi di SCIA, le figure sensibili verranno aumentate adeguatamente secondo le indicazioni fornite dalla RSPP durante le riunioni sulla sicurezza ai sensi dell'art. 14 del presente contratto integrativo. Il numero esatto di figure sensibili e la loro eventuale variazione durante l'anno scolastico sarà oggetto di comunicazione alla RLS e alla RSU secondo quanto indicato all'art. 16 c. 2



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"GIOVANNI VERGA"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado
Viale Margherita, 54 – 95049 VIZZINI (CT)



2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso, a carico dell'istituzione scolastica.
3. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

Art. 14 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi

1. Il Dirigente Scolastico direttamente o tramite il personale del servizio di prevenzione e protezione indice almeno una volta l'anno una riunione di prevenzione e protezione dei rischi, alla quale partecipano lo stesso dirigente o un suo rappresentante che la presiede e il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.
La riunione non ha poteri decisionali, ma carattere consultivo.

Art. 15 - Rapporti con gli enti locali proprietari

1. Per gli interventi di tipo strutturale ed impiantistico deve essere rivolta all'ente locale proprietario richiesta formale di adempimento motivandone l'esigenza soprattutto per quanto riguarda la sicurezza.
2. In caso di pericolo grave ed imminente il Dirigente Scolastico adotta i provvedimenti di emergenza resi necessari dalla contingenza ed informa tempestivamente l'ente locale.

Art. 16 - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

TITOLO IV – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 17 – Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
 - eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"GIOVANNI VERGA"**

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado
Viale Margherita, 54 – 95049 VIZZINI (CT)



- stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa, non soggetta a contrattazione
- stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
- ore eccedenti per la sostituzione di docenti assenti.
- Valorizzazione della professionalità docente, Legge 107 del 13/07/2015, art. 1 c. 126 e seguenti (60% delle risorse disponibili)

**CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS e
VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTE**

Art. 18 – Valorizzazione della professionalità docente, Legge 107 del 13/07/2015

Si stabilisce che il bonus di merito docente pari a €. 8.740,47 calcolato per n. 56 docenti in organico di diritto così come comunicatoci dal MIUR con nota prot. n° 0021795 del 30/09/2019 per l'anno scolastico 2019/2020. Di questi, una quota pari al 60% corrispondete a €. 5.244,28 sarà utilizzato per la retribuzione di attività non di insegnamento, come riportato nell'art. 23.

Art. 19 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

La quota da destinare al Fondo dell'Istituzione scolastica a. s. 2019/20 ammonta a € **29.302,02** (importo lordo dipendente), comunicata con nota M.I.U.R. Prot. n. 00217950 del 23/09/2019. La parte di FIS da destinare alla contrattazione, tiene conto della decurtazione di Euro 321,00 quale previsione di indennità di direzione del sostituto della D.S.G.A. e di Euro 2.910,00 quale indennità di direzione della D.S.G.A. e infine maggiorato delle economie provenienti dal precedente anno scolastico che sommano in € 3,83. La somma così opportunamente decurtata è computata in € **26.074,85**. La tabella esplicativa viene riportata all' art. 20

Art. 20 - Risorse e modalità di calcolo

Le risorse erogate sono quelle comunicate dal MIUR e tengono conto di n° 6 punti di erogazione e n° 72 addetti in organico di diritto.

Si procede al calcolo del Fondo dell'Istituzione Scolastica per l'a. s. 2019 -19 il cui valore è espresso in Euro

	LORDO DIPENDENTE
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	29.305,85
Indennità di direzione DSGA	2.910,00
Indennità di direzione sostituto DSGA	321,00



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"GIOVANNI VERGA"**

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado
Viale Margherita, 54 – 95049 **VIZZINI (CT)**



REGIONE SICILIA



FIS diminuito indennità DSGA e sostituito	26.074,85
Economie progetti anni precedenti	3,83
FIS disponibile	26.074,85

RIPARTIZIONE FIS TRA PERSONALE DOCENTE E ATA

(Tutti gli importi sono indicati a lordo dipendente)

FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICO IMPORTO LORDO DIPENDENTE	PERSONALE DOCENTE (60% FIS)	PERSONALE ATA (40% FIS)
Totale disponibile	15.645,00	10.429,85

Art. 21 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. I criteri generali per la ripartizione delle risorse del F.I.S. e per l'attribuzione dei compensi accessori sono i seguenti:
 - rapporto numerico docenti/ATA, anche in relazione agli effettivi carichi di lavoro
 - riferimento alle diverse figure professionali sulla base delle esigenze organizzative e didattiche
 - valorizzazione delle iniziative con la presenza diretta degli studenti
 - riferimento al numero dei componenti delle commissioni di lavoro

Art. 22 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 19 e 20, il fondo d'istituto è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:
 - € 5.232,50 per attività non funzionali all'insegnamento pari a 299 ore a € 17,50 da retribuire con il bonus di merito docente
 - € 6.405,00 per attività non funzionali all'insegnamento pari 366 ore a € 17,50 da retribuire col FIS.
 - € 9.240,00 per attivazione di progetti pari a 264 ore a € 35,00
 - € 10.429,85 per intensificazione e maggiori carichi di lavoro del personale ATA



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"GIOVANNI VERGA"**

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado
Viale Margherita, 54 – 95049 **VIZZINI (CT)**



Art. 23 - Suddivisione delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica

1. La suddivisione del FIS tra le diverse figure professionali avviene sulla base delle attività aggiuntive in orario extra scolastico stabilite dal POF.
2. Modalità di svolgimento delle attività aggiuntive funzionali all'insegnamento del personale docente:
 - il D.S. nomina i referenti di iniziative o i componenti delle commissioni di lavoro, ai quali è assegnato un compenso come in seguito indicato
 - Gli importi, scaturiscono dal calcolo delle ore contrattate in maniera forfettaria e in riferimento alle commissioni, per gli importi indicati dal ministero in relazione alla loro natura. Tali importi sono dunque di natura forfettaria in relazione al lavoro svolto.
3. Per quanto concerne le attività da retribuire con il F.I.S., anche in riferimento al PIANO ANNUALE DELLE ATTIVITA', saranno retribuite attività relative a:

a) ORGANIZZAZIONE

Collaboratori, in numero di due, del dirigente scolastico, responsabili di plesso, docenti referenti, coordinatori dei consigli di classe, responsabili di laboratori, commissioni tecniche, quali quelle relative all'organizzazione concerti, supporto dei docenti e personale ATA alle attività relative alla mensa scolastica che costituiscano compiti aggiuntivi e più gravosi, all'interno del proprio orario di servizio.

b) AMPLIAMENTO OFFERTA FORMATIVA

Docenti impegnati in specifici progetti che prevedano ore aggiuntive funzionali o di docenza approvati dal Collegio e inseriti nel PTOF.

PERSONALE DOCENTE

La suddivisione percentuale della somma da destinare alle attività organizzative e funzionali all'insegnamento per l'anno scolastico 2019/20 è la seguente:

CONTRATTAZIONE FIS E BONUS DI MERITO DOCENTE (60%) ANNO SCOLASTICO 2019/2020

SOMMA DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE ANNO SCOLASTICO 2019/2020:	FIS LORDO DIPENDENTE			Bonus merito LORDO DIP.	
	Importo	26.074,85		Importo	
	Docenti 60%	ATA 40%		Disponibile contrattazione 60%	5.244,28
	15.645,00	10.429,85			



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"GIOVANNI VERGA"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado
Viale Margherita, 54 - 95049 VIZZINI (CT)



ATTIVITA' NON DI INSEGNAMENTO	ORE PREVENTIVATE		Tariffa oraria	RETRIBUZIONE PREVISTA LORDO DIPENDENTE	
	Bonus di merito	FIS		Bonus di merito	FIS
Primo collaboratore (art. 25 D. Lgs 165/2001 , L. 107/2015)		100	€ 17,50		€ 1.750,00
Primo collaboratore (art. 25 D. Lgs 165/2001 , L. 107/2015)		50	€ 17,50		€ 875,00
Responsabile scuola primaria plesso Albanicchi	50		€ 17,50	€ 875,00	
Responsabile scuola infanzia plesso Albanicchi	20		€ 17,50	€ 350,00	
Responsabile scuola infanzia plesso Albanicchi	20		€ 17,50	€ 350,00	
Vice responsabile scuola primaria plesso Albanicchi	10		€ 17,50	€ 175,00	
Responsabile scuola primaria plesso centrale	20		€ 17,50	€ 350,00	
Responsabili laboratori (musicale, scientifico, tecnologico)		46	€ 17,50		€ 805,00
Coordinatori classi secondarie di primo grado (classi I e II)		30	€ 17,50		€ 525,00
Coordinatori classi secondarie di primo grado (classi III)		30	€ 17,50		€ 525,00
Referente orientamento	9		€ 17,50	€ 157,00	
Referente giochi matematici	20		€ 17,50	€ 350,00	
Referente educazione alla salute	20		€ 17,50	€ 350,00	
Referente inclusione, contrasto al bullismo e cyberbullismo	20		€ 17,50	€ 350,00	
Organizzazione concerti		80	€ 17,50		€ 1.400,00
Supporto dei docenti alla mensa scuola primaria	50		€ 17,50	€ 875,00	
Supporto dei docenti alla mensa scuola dell'infanzia	60		€ 17,50	€ 1.050,00	
Tutoraggio al progetto coro d'istituto		30	€ 17,50		€ 525,00
TOTALE	299	366	€ 17,50	€ 5.232,50	€ 6.405,00



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"GIOVANNI VERGA"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado
Viale Margherita, 54 – 95049 VIZZINI (CT)



Attività di insegnamento a valere sul FIS

ATTIVITA' DI INSEGNAMENTO	Ore previste	Tariffa oraria	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Recupero di italiano (classi prime primaria) n. 2 docenti (Gioco e imparo con lettere e parole)	40	35,00	€ 1.400,00
Recupero di inglese (classi terze primaria) n. 2 docenti (happy english)	40	35,00	€ 1.400,00
Recupero e consolidamento italiano (classi terze primaria) n. 1 docente (Storie di magia)	20	35,00	€ 700,00
Recupero e consolidamento matematica (classi terze primaria) n. 1 docente (Di numero in numero)	20	35,00	€ 700,00
Recupero e consolidamento italiano (classi quinte primaria) n. 1 docente (Tutti a bordo per arrivare alla meta)	20	35,00	€ 700,00
Recupero e consolidamento matematica (classi quinte primaria) n. 1 docente (Insieme siamo una potenza)	20	35,00	€ 700,00
Competenze civiche scuola primaria (classe quinta primaria) n. 1 docente (Una sana e robusta Costituzione)	20	35,00	€ 700,00
Coro d'Istituto (gruppi di alunni di varie classi) n. 1 docente	20	35,00	€ 700,00
Preparazione prove INVALSI (classi terze scuola secondaria di primo grado) n. 2 docenti per n° 2 progetti condotti separatamente per una maggiore efficacia dell'azione formativa)	40	35,00	€ 1.400,00
Unplugged prevenzione dalla dipendenza dalle sostanze	24	35,00	€ 840,00
Totale	264	35,00	€ 9.240,00

Per l'attivazione di progetti sono dunque stanziati € 9.240,00 che corrispondono a n. ore 264 per finanziare n. 10 progetti extracurricolari, così come indicato nella tabella soprastante e denominata "Attività di insegnamento". Il numero di docenti da utilizzare e le ore per singolo progetto, sono quelli indicati dai lavori del Collegio dei Docenti in fase di aggiornamento del PTOF ai sensi della L. 107/2015 e definiti in relazione al tipo di progetto, agli alunni coinvolti e alla complessità degli obiettivi didattici prefissati avendo chiare le classi e i gruppi di alunni coinvolti. Si precisa a maggior chiarimento, che il progetto denominato "Preparazione prove INVALSI" (classi terze scuola secondaria di primo grado), vede l'impiego di due diversi docenti che opereranno separatamente e questo al fine di garantire una maggiore efficacia dell'azione formativa. Infatti, in tal modo, il numero di alunni presenti in ciascuna aula sarà omogeneo e opportunamente ridotto, vedendo un accorpamento delle classi III B e III C, meno numerose e della classe III A più numerosa.

Considerato che i progetti sono stati approvati dal Collegio dei docenti comprensivo di numero di docenti da coinvolgere e monte ore per singolo progetto, la R.S.U. stabilisce che vengano finanziati tutti.



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"GIOVANNI VERGA"**

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado
Viale Margherita, 54 – 95049 VIZZINI (CT)



FUNZIONI STRUMENTALI

Funzioni Strumentali al PTOF	N.	Finanziamento in € Lordo dipendente
		5
Riepilogo Funzioni Strumentali:		
	Numero docenti	Importo €
Area 1 P.O.F.	2	616,56
Area 2 Sostegno	1	616,54
Area 3 Dispersione e inclusione	1	616,54
Area 4 Visite guidate e viaggi d'istruzione	2	616,54
Area 5 Sito web	1	616,54

FINANZIAMENTO ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI			
Assegnazione a.s. 2019/2020			1.462,34
Economie a.s. precedente			42,40
Totale finanziamento ore eccedenti disponibili per sostituzione colleghi assenti			1.504,74
Scuola Primaria	Classi 13	Assegnazione in percentuale n. classi	931,51
Scuola Secondaria	Classi 8	Assegnazione in percentuale n. classi	573,23
TOTALE			1.504,74
resto			0

FONDI PER PRATICA SPORTIVA	Finanziamento in € Lordo dipendente
Finanziamento A.S. 2019/20	518,82
NON ATTIVATO	

PERSONALE ATA

La suddivisione della somma per intensificazione e maggiori carichi di lavoro del personale ATA da destinare alle attività aggiuntive per l'anno scolastico 2019/20 è la seguente:

Quota 40% FIS € 10.429,85



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"GIOVANNI VERGA"**

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado
Viale Margherita, 54 - 95049 VIZZINI (CT)



ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

ATTIVITÀ	ORE	Importo in € Lordo dipendente
Intensificazione durante l'orario di lavoro (2 unità presunte)	91	1.319,50
Lavoro straordinario (2 unità presunte)	40	580,00
Coordinatore area alunni (1 unità presunta)	17	246,50
Coordinatore area personale (1 unità presunta)	17	246,50
Coordinatore area finanziaria (2 unità presunte)	16	232,00
Coordinatore area gestione documentale (1 unità presunta)	17	246,50
Supporto progetti (2 unità presunte)	16	232,00
TOTALE	214	3.103,00

COLLABORATORI SCOLASTICI

ATTIVITÀ	ORE	Importo in € Lordo dipendente
Lavoro straordinario e sostituzione colleghi assenti (10 unità presunte)	180	2.250,00
Assistenza ai progetti (10 unità presunte)	90	1.125,00
Piccola manutenzione (3 unità presunte)	27	337,50
Assistenza mensa scolastica (4 unità presunte con più turni la settimana e 3 unità presunte con un turno la settimana)	109	1.362,50
Intensificazione lavoro per interventi straordinari (es: pulizie straordinarie, fotocopie, spostamento arredi, sistemazione scaffalature, ecc.) (10 unità presunte)	180	2.250,00
TOTALE	586	7.325,00

TOTALE COMPLESSIVO A.T.A. IMPEGNATO	10.428,00	Resto: 1,85
--	------------------	-------------

Incarichi Specifici A.T.A.	Finanziamento in € Lordo dipendente
Assegnazione 2019/2020	1.819,89
Economie anni precedenti	0
Totale	1.819,89



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"GIOVANNI VERGA"**

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado
Viale Margherita, 54 - 95049 VIZZINI (CT)



Suddivisione incarichi Specifici ATA		
	Cifra unitaria lordo dipendente	Totale parziale
n. 3 collaboratori scolastici	461,63	1.384,89
n. 2 assistenti amministrativi	Carichi di lavoro presunti diversi per le due unità supposte	435,00
Totale		1.819,89
resto		0

I compensi sopra indicati, per il personale ATA, in relazione ad attività la cui prestazione è legata al tempo, saranno decurtati qualora siano effettuati giorni di assenza secondo la seguente formula
totale importo previsto: giorni lavorativi dell'anno = x : giorni decurtati dall'assenza

FORMULA	ATA 100 : 360 = X : 360
da 0 a 30 gg di assenza	0 decurtazione
da 31 gg in poi	decurtazione proporzionale al numero di giorni di assenze effettuate

Si precisa che le assenze, effettuate a qualsiasi titolo, saranno conteggiate ai fini della decurtazione del compenso accessorio.

Solo le ferie e i permessi previsti dalla Legge 104/1992 non faranno parte di tale conteggio.
Per il personale ATA, gli importi corrispondenti alle intensificazioni verranno decurtati in proporzione alle assenze a qualsiasi titolo che saranno effettuate nel corso dell'anno scolastico. La decurtazione si applicherà secondo la normativa vigente.

Al termine delle operazioni di contrattazione rimangono da programmare € 1,85 che sono da intendere come le economie per l'anno scolastico 2019/2020 e che costituiranno la maggiorazione del FIS per l'Anno Scolastico 2020/2021.

Art.24 - Conferimento dell'incarico

Il DS conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività e progetti retribuiti con il FIS.

Nella lettera di incarico saranno precisate, oltre a quanto previsto dalla normativa vigente, le ore autorizzate rispetto all'attività assegnata e la relativa modalità di rendicontazione.

Art.25 - Individuazione del personale

Il DS individua i docenti e il personale ATA per lo svolgimento delle attività aggiuntive sulla base dei seguenti criteri:



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"GIOVANNI VERGA"**

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado
Viale Margherita, 54 – 95049 **VIZZINI (CT)**



- Disponibilità
- Curriculum
- Esperienza pregressa
- Competenza
- Formazione qualificante
- Equa distribuzione incarichi tra i vari ordini di scuola

Art. 26 - Verifica dello stato di attuazione del contratto integrativo sul FIS

1. In presenza di nuove esigenze e/o di problemi applicativi e interpretativi del presente accordo e su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro 10 giorni dalla richiesta per esaminare i problemi sorti.
2. La ridefinizione di nuove clausole da parte dei soggetti firmatari sostituisce le parti modificate.
3. Solo se si tratta di "interpretazione autentica" di una norma già presente (con esclusione di nuove clausole) essa ha valore retroattivo.
4. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa di Istituto sull'utilizzo delle risorse sarà oggetto di informazione successiva.

TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 27 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Il Dirigente – ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 – può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa rispetto a quelli programmati.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 28 – Natura premiale della retribuzione accessoria

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi conseguiti compatibilmente con le risorse dell'Istituzione Scolastica.



4. Le parti si impegnano a riaprire la contrattazione al momento di ulteriori assegnazioni al fine di ridistribuire le nuove risorse. In particolare e, prioritariamente, tali fondi saranno impiegati per retribuire la flessibilità dell'orario di tutto il personale (docente ed ATA)

INDICE

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 – Campo d'applicazione durata e decorrenza del contratto
Art. 2 - Interpretazione autentica

TITOLO II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

- Art. 3 – Obiettivi e strumenti
Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente
Art. 5 – Contrattazione integrativa

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

- Art. 6 – Attività sindacale
Art. 7 – Assemblea in orario di lavoro
Art. 8 – Permessi retribuiti e non retribuiti
Art. 9 – Referendum
Art.10 – Tutela della privacy e trasparenza

TITOLO III - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

- Art. 11 - Campo d'applicazione
Art. 12 - Soggetti tutelati
Art. 13 - Le figure sensibili
Art. 14 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi
Art. 15 - Rapporti con gli enti locali proprietari
Art. 16 - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

TITOLO IV - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

- Art. 17 – Risorse

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS

- Art. 18 – Valorizzazione della professionalità docente, Legge 107 del 13/07/2015



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"GIOVANNI VERGA"**

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado
Viale Margherita, 54 – 95049 VIZZINI (CT)



REGIONE SICILIA

- Art. 19 – Finalizzazione delle risorse del FIS
- Art. 20 - Risorse e modalità di calcolo
- Art. 21 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica
- Art. 22 – Stanziamenti
- Art. 23 - Suddivisione delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica
- Art. 24 - Conferimento dell'incarico
- Art. 25 - Individuazione del personale
- Art. 26 - Verifica dello stato di attuazione del contratto integrativo sul FIS

TITOLO V – NORME TRANSITORIE E FINALI

- Art. 27 – Clausola di salvaguardia finanziaria
- Art. 28 – Natura premiale della retribuzione accessoria